

# RL003 - Politik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



VOG Products verpflichtet sich, in Übereinstimmung mit der Unternehmenspolitik, dem Ethikkodex, den geltenden Gesetzen und dem Kollektivvertrag, die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten.

Die Unternehmensführung übernimmt eine aktive Rolle bei der Förderung von Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, indem sie Maßnahmen überwacht und deren Wirksamkeit regelmäßig überprüft.

Die Verpflichtungen dieser Politik erstrecken sich auch auf den Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte, in Übereinstimmung mit den folgenden Prinzipien:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen,
- Internationale Arbeitsnormen (ILO)
- UN Global Compact

## Verpflichtungen und Maßnahmen

- Gefahrenbeseitigung und Reduzierung von arbeitsbedingten Risiken
  - Aktive Identifizierung von Gefahren und Risiken, laufende Bewertung der Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit, Implementierung von technischen und organisatorischen Kontrollen zur Risikominderung
- Förderung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds
  - Aufrechterhaltung von Präventionsmaßnahmen, kontinuierliche Überwachung der Arbeitsbedingungen und ständige Überprüfung der geltenden Vorschriften
- Achtung der Menschenrechte und Verhinderung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel
  - Überprüfung der Lieferkette und Verpflichtung der Zulieferer zur Einhaltung der grundlegenden Prinzipien der Arbeits- und Menschenrechte
- Schaffung eines menschenwürdigen und mitarbeiterfreundlichen Arbeitsplatzes
  - Familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten, Beiträge zur Gesundheits- und Altersvorsorge, Auszahlung eines Betriebsbonus
- Berufliche Entwicklung und kontinuierlicher Kompetenzaufbau
  - Umsetzung eines Plans zur Kompetenzentwicklung und Durchführung regelmäßiger Auffrischkurse zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Inklusion und Vielfalt am Arbeitsplatz
  - Förderung eines fairen und integrativen Arbeitsumfelds, das frei von Diskriminierung ist, mit spezifischen Aktionen zur Gewährleistung der Chancengleichheit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Übereinstimmung mit der Charta der Vielfalt.
- Miteinbeziehung und Beteiligung der Arbeitnehmer
  - Aktive Beteiligung und Einbeziehung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Es werden Mechanismen eingesetzt, um regelmäßiges Feedback zu sammeln und eine transparente und kontinuierliche Kommunikation zu allen Fragen der Sicherheit, des Gesundheitsschutzes und der Mitarbeiterzufriedenheit bei der Arbeit zu fördern.

## Überwachung und Verifizierung

VOG Products verpflichtet sich, die Umsetzung der Politik und die Wirksamkeit der Maßnahmen kontinuierlich zu überwachen durch:

- Regelmäßige interne und externe Audits,
- Analyse von Vorfällen und Nichtkonformitäten,
- Bewertung der Zufriedenheit der Mitarbeiter

## Kommunikation und Berichterstattung

Wir kommunizieren die Anforderungen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und wichtige Interessengruppen, die einen Einfluss oder Interesse auf die Organisation VOG Products haben.

Unsere Verpflichtungen werden durch festgelegte Nachhaltigkeitsziele, jährliche Bereichsziele und festgelegte Arbeitsabläufe umgesetzt.

VOG Products berichtet im Zweijahreszyklus im Nachhaltigkeitsbericht zu den relevanten Fortschritten zu Sozialen Verpflichtungen und veröffentlicht diese auf der Website.

## Metadaten

Eigner des Dokuments

@Christoph Tappeiner

Gültig bis

Freigegeben, Expires on: January 24th 2026 at 5:59:51 PM (UTC)

Status

Freigegeben

Vertraulichkeits-Stufe Offen